Çalışanların sağlığı ve güvenliği hakkı

* 6331 Sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanununa Göre Çalışan Ve Çalışan Temsilcilerine İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Konusunda Her Türlü Bildirim Ve Teklif Verme Hakkı Tanınmıştır.
* İşveren, İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve destek elemanı görevlendirmekle yükümlüdür.
* İşveren, önlem ve kişisel koruyucu donanımlarının belirlenmesinde, çalışanların bilgilendirilmesinde ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin planlanmasında çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının görüşlerini almakla sorumludur. (6331 s. iş sağlığı ve güvenliği kanunu M.18/F.2)
* 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre çalışanlar; işyerinde ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kaldıklarında, işveren tarafından önlem alınmadığı zaman, bu durumun iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun olmadığı yerlerde işveren ya da işveren vekiline bildirmelidirler. Çalışanlar, gerekli önlemler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilirler.
* İş sağlığı ve güvenliği kapsamında önlemler alınmadığı takdirde, sözleşmeyi fesih etme hakkı, iş sözleşmesiyle çalışanlara verilmiş bir haktır. İşçi, alınmayan önlemler karşısında haklı nedenle derhal fesih hakkını kullanabilir.
* Çalışanlar, İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eksikliklerle karşılaşma durumunda işvereni şikayet ve ihbar etme hakkını kullanabilirler. Şikayet ve ihbar için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne başvurabilirler.
* Çalışan, iş kazası ya da meslek hastalığına maruz kaldıysa, işverenden maddi ve manevi tazminat talep etme hakkına sahiptir. İş kazası veya meslek hastalığından ölen işçinin ailesi, işverenden destekten yoksun kalma tazminatı talep edebilir.

AKPINAR İLÇE İNSAN HAKLARI KURULU

TELEFON:0386 412 22 52

mail: